

ANEKS NR 4
DO UMOWY 00018.UM02.6572.20018.2023
z dnia 12 grudnia 2023 r.

zawarty w dniu 02 września 2025 roku w Toruniu

pomiędzy :

Województwem Kujawsko-Pomorskim
z siedzibą w Toruniu, Plac Teatralny 2, 87-100 Toruń

reprezentowanym przez:

Mariusza Kiernozka – Naczelnika Wydziału Inicjatyw Lokalnych w Departamencie Rozwoju Obszarów Wiejskich, działającą na podstawie upoważnienia udzielonego uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 67/3200/25 z dnia 11 sierpnia 2025 r. w sprawie upoważnienia pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności Województwa.

a

Stowarzyszeniem Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska,
z siedzibą w Wąbrzeźnie, przy ul. Grudziądzka 9, 87-200 Wąbrzeźno
NIP 8781800342,
numer KRS 0000589750,
reprezentowanym przez:

- 1) Władysława Łukasika – Prezesa Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska;**
- 2) Wojciecha Trzcińskiego – Wiceprezesa Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska;**

zwanym dalej „LGD”

razem zwanymi dalej „Stronami”

Na podstawie umowy nr **00018.UM02.6572.20018.2023** z dnia **12 grudnia 2023 r.** oraz ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U. z 2025 r. poz. 182), Strony postanawiają, co następuje:

§ 1

W umowie wprowadza się następujące zmiany:

- 1/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, rozdział I LSR otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Aneksu.
- 2/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, rozdział VI LSR otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego Aneksu.
- 3/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, rozdział X LSR otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego Aneksu.
- 4/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, załącznik nr 2 do LSR (Plan działania) otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 4 do niniejszego Aneksu.

§ 2

Pozostałe warunki Umowy nie ulegają zmianie.

§ 3

Aneks został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron umowy.

§ 4

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

**WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE**
z up. Zarządu Województwa
Kujawsko-Pomorskiego (1)

Maniusz Kucmerek

LGD

**Stowarzyszenie
Lokalna Grupa Działania
Ziemia Wąbrzeska**
ul. Grudziądzka 9
87-200 Wąbrzeźno

1) **Prezes
Zarządu Stowarzyszenia
Lokalna Grupa Działania
Ziemia Wąbrzeska**
Władysław Łukasik

2) **Wiceprezes
Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania
Ziemia Wąbrzeska**
Wojciech Trzaskowski



brzmienie nadane załącznikiem Nr 1 do uchwały Nr 22/2025 Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska z dnia 8 sierpnia 2025 r. w sprawie zmiany Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2029

1. Charakterystyka partnerstwa lokalnego

1.1. Charakterystyka lokalnej grupy działania

Nazwa – Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska

Status prawny – Stowarzyszenie

Data wpisu do KRS: 7 grudnia 2015 r.

Nr KRS: 0000589750

Podstawy prawne funkcjonowania:

- 1) ustawa z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach;
- 2) statut Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska;
- 3) rozporządzenie Parlamentu i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz.Urz. UE L 231 z 30.06.2021 r.);
- 4) ustawa z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności.

Nadzór nad działalnością Stowarzyszenia sprawuje Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

1.2. Opis procesu budowania partnerstwa

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska dalej Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska lub Stowarzyszenie została zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym w dniu 7 grudnia 2015 r. jako organizacja właściwa dla celów wdrażania ówczesnej Lokalnej Strategii Rozwoju obszaru Ziemi Wąbrzeskiej. Powstanie Lokalnej Grupy Działania Ziemia Wąbrzeska związane jest z inicjatywą przedstawicieli grupy interesu sektora publicznego, wspartą staraniami przedstawicieli grup interesu sektora gospodarczego i społecznego, w tym mieszkańców.

Celem powstania grupy jest realizacja wspólnych działań w różnych obszarach życia społecznego i gospodarczego, które w sposób zintegrowany przyczyniłyby się do rozwoju obszaru objętego interwencją, co zbieżne jest z ideą RLKS, służącą włączeniu mieszkańców na szczeblu lokalnym w inicjowanie i realizację działań na rzecz lokalnego rozwoju. Uzasadnieniem utworzenia partnerstwa jest aktywizowanie lokalnych społeczności i zachęcanie ich do współpracy przez wspólne definiowanie rzeczywistych problemów oraz ich oddolne rozwiązywanie, a także wymiana zasobów i doświadczeń oraz lepsza koordynacja działań w odpowiedzi na zdiagnozowane ograniczenia na obszarze podobnych uwarunkowań społecznych, gospodarczych, geograficznych i kulturowych. Współpraca oparta o partnerstwo jest próbą lepszego wykorzystania lokalnych zasobów i możliwości w dyspozycji organizacji i instytucji działających w grupach interesu sektorów: publicznego, gospodarczego i społecznego.

Podwaliny zawiązania obecnego partnerstwa stanowiła działalność Fundacji Lokalna Grupa Działania WIECZNO, która jako członek Lokalnej Grupy Działania Ziemia Wąbrzeska była jednocześnie gwarantem wymiany doświadczeń i wiedzy nabytej zwłaszcza w okresie programowania 2007-2013, co wynikało z:

- 1) wdrażania Schematu I w ramach Pilotażowego Programu Leader+, a następnie do lutego 2008 r. II Schematu Programu Leader+ pn. „LGD WIECZNO - Konkurencyjność przez innowacje”;
- 2) dostosowania struktury Fundacji do wymogów i kryteriów dostępu Osi 4 Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013;
- 3) opracowania i wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju Regionu WIECZNO na lata 2009-2015.



Dodatkowo zaznaczyć należy, że wśród członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska, wielu z nich było partnerami Fundacji LGD WIECZNO i uczestniczyło w realizacji wcześniejszych strategii. Gminy objęte strategią w ramach perspektywy 2021-2027 uczestniczyły również we wdrażaniu Lokalnej Strategii obszaru Ziemi Wąbrzeskiej na lata 2016-2022 i objęte były także Strategią Obszaru Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Powiatu Wąbrzeskiego. Wcześniejsze doświadczenia wiążą się z wdrażaniem Lokalnej Strategii Rozwoju Regionu WIECZNO na lata 2009-2015 na obszarze gmin wiejskich, a dodatkowo Gmina Ryńsk współtworzyła obszar objęty Lokalną Strategią Rozwoju Obszarów Rybackich.

Realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju obszaru Ziemi Wąbrzeskiej na lata 2016-2022 to szereg kolejnych doświadczeń związanych bezpośrednio z wdrażaniem strategii, której budżet na dzień 31 grudnia 2022 r. wyniósł:

- 1) w ramach poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020:
 - a) 1 949 000,00 Euro w części finansowanej przez EFRROW,
 - b) 5 960 000,00 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, z czego 4 240 000,00 zł pochodzi z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, a 1 720 000,00 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego;
- 2) 110 000,00 Euro w ramach poddziałania 19.3 „Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020;
- 3) 513 380,00 Euro w ramach poddziałania 19.4 „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.

Mierzalnymi efektami wdrażania strategii są utworzone nowe miejsca pracy, inwestycje infrastrukturalne na obszarach objętych rewitalizacją, rozwój przestrzeni rekreacyjnej i turystycznej, a przede wszystkim realne wsparcie mieszkańców tego obszaru dzięki zrealizowanym projektom społecznym.

Działania realizowane za pośrednictwem Lokalnej Grupy Działania Ziemia Wąbrzeska przyczyniły się do wzrostu atrakcyjności turystycznej, poprawy warunków życia mieszkańców czy też wzmocnienia kapitału społecznego, co wpłynęło jednocześnie na pozytywny odbiór LGD.

Działalność Lokalnej Grupy Działania Ziemia Wąbrzeska to również inne działania realizowane na rzecz lokalnych społeczności poza Lokalną Strategią Rozwoju obszaru Ziemi Wąbrzeskiej na lata 2016-2022.

Realizacja lub udział w takich projektach jak:

- 1) „Organizacja VII Pikniku Leader 2017 w Przydworzu” – wartość dofinansowania: 37 772,16 zł, 600 uczestników;
- 2) Program Stypendiów Pomostowych edycja 2017 – wartość pomocy: 25 000,00 zł, 5 stypendystów;
- 3) Program Stypendiów Pomostowych edycja 2018 – wartość pomocy: 20 000,00 zł, 4 stypendystów;
- 4) Program Stypendiów Pomostowych edycja 2019 – wartość pomocy: 40 000,00 zł, 8 stypendystów;
- 5) Program Stypendiów Pomostowych edycja 2020 – wartość pomocy: 40 000,00 zł, 8 stypendystów;
- 6) Program Stypendiów Pomostowych edycja 2021 – wartość pomocy: 42 000,00 zł, 6 stypendystów;
- 7) Program Stypendiów Pomostowych edycja 2022 – wartość pomocy: 21 000,00 zł, 3 stypendystów;
- 8) „Daj szansę - złów i wypuść” Inicjuj z FIO na start – grant: 5000,00 zł, 12 uczestników;
- 9) „Językowy lodołamacz - stacja przedszkole!” Program Na dobry początek!, Fundacja BGK - wartość darowizny: 15 000,00 zł, 100 dzieci objętych wsparciem, 4 nauczycieli wychowania przedszkolnego;
- 10) „Aktywny i zaradny niepełnosprawny” – wartość dofinansowania na realizację zadania publicznego w 2019 r. ze środków Urzędu Miasta Wąbrzeźno: 5 800,00 zł, 30 uczestników i 15 osób z otoczenia;
- 11) „Ekoprzedszkolak, czyli czysta akcja – segregacja!” Program Tu mieszkam, tu zmieniam, Fundacja Santander – wartość wsparcia: 7 000,00 zł, 120 beneficjentów korzystających z projektu;
- 12) „Poznaj – Rozpoznaj – Posmakuj i Złów” Inicjuj z FIO 3.0 – grant: 5 000,00 zł, 10 uczestników,

potwierdza, że Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska skupia nie tylko swoją działalność na efektywnym wdrażaniu LSR, ale również potrafi pozyskiwać środki z innych źródeł finansowania i przyczynia się do poprawy jakości życia lokalnej społeczności.

1.3. Reprezentatywność członków LGD

Członkami Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska, zgodnie z przyjętym statutem mogą być:

- 1) osoby fizyczne spełniające warunki określone w ustawie z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach lub
 - 2) osoby prawne, w tym jednostki samorządu terytorialnego z wyłączeniem województw, które przedstawia uchwały organu stanowiącego
- oraz wyrażą na piśmie deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia i podjęcia działań na rzecz rozwoju obszaru objętego działaniem Stowarzyszenia.

Członkowie Lokalnej Grupy Działania Ziemia Wąbrzeska reprezentują publiczne i prywatne lokalne interesy społeczno-gospodarcze, co zgodne jest z Rozporządzeniem 2021/1060.

Budowanie partnerstwa w ramach Lokalnej Grupy Działania Ziemia Wąbrzeska związane jest z możliwością włączenia w struktury Stowarzyszenia, a tym samym proces decyzyjny, przedstawicieli różnych grup interesów społeczno-gospodarczych, którzy reprezentują sektory: publiczny, społeczny lub gospodarczy.

Budowanie partnerstwa w ramach Lokalnej Grupy Działania Ziemia Wąbrzeska jest procesem dynamicznym, a przyjęte rozwiązania organizacyjne umożliwiają włączenie w poczet członków nowe podmioty w sposób ciągły.

Według stanu na dzień 30 kwietnia 2023 r. w strukturze partnerstwa znajduje się 63 członków, z czego:

- 1) 17 reprezentuje grupę interesu sektora publicznego (26,28%);
- 2) 9 prowadzi rolniczą i pozarolniczą działalność gospodarczą, w związku z czym reprezentuje grupę interesu sektora gospodarczego (14,29 %);
- 3) 37 reprezentuje grupę interesu sektora społecznego (58,73%).

W proces przygotowania Lokalnej Strategii Rozwoju w ramach perspektywy finansowej 2021-2027 włączyli się nie tylko członkowie Stowarzyszenia, ale również inni interesariusze reprezentujący różne środowiska społeczno-gospodarcze, szczególnie z obszaru objętego LSR. Szerokie spectrum działalności wielu podmiotów i możliwość realizacji zróżnicowanych działań pod względem finansowania projektów czy docelowych grup objętych wsparciem uzasadnia zaangażowanie się w wykorzystane metody konsultacji społecznych często tych samych organizacji i osób.

Ze względu na specyfikę obszaru objętego interwencją, zakres oczekiwanego wsparcia w ramach opracowanej Lokalnej Strategii Rozwoju, co również wynika z przeprowadzonych konsultacji społecznych, możliwe było zidentyfikowanie przedstawicieli następujących grup interesu:

- 1) sektora publicznego – gminy, członkowie rad gmin i powiatu, sołtysi;
- 2) sektora gospodarczego – przedsiębiorcy, w tym rolnicy i cech rzemiosł;
- 3) sektora społecznego – organizacja pozarządowe, mieszkańcy, w tym osoby młode i seniorzy, koła gospodyń wiejskich (KGW) oraz Ochotnicze Straże Pożarne (OSP).

Struktura członków Stowarzyszenia potwierdza, że partnerstwo zbudowane w ramach LGD Ziemia Wąbrzeska przez podmioty reprezentujące publiczne i prywatne lokalne interesy społeczno-gospodarcze jest reprezentatywne dla całego obszaru objętego strategią.

1.4. Struktura organu decyzyjnego

Rada Programowa jest jednym z organów statutowych Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska, o którym mowa w art. 4 ust. 3 pkt 4 ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności. Do kompetencji Rady Programowej należy wybór operacji, które będą realizowane w ramach LSR, i ustalenie kwoty wsparcia.

Członkowie Rady Programowej wybierani są w sposób zapewniający reprezentatywność różnych środowisk i grup interesu zidentyfikowanych na obszarze objętym interwencją.

Tabela 1. Struktura organu decyzyjnego Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska.

Lp.	Imię i nazwisko członka Rady Programowej	Grupa interesu	Miejsce zamieszkania / siedziba podmiotu delegującego
1	Lidia Czyżak ✓	sektor społeczny - przedstawiciel: OSP, mieszkaniec (senior)	Gmina Miasto Wąbrzeźno
2	Jerzy Kisielewski ✓	sektor gospodarczy - przedstawiciel: przedsiębiorca, mieszkaniec (senior)	Gmina Miasto Wąbrzeźno
3	Dariusz Kuna ✓	sektor społeczny - przedstawiciel: KGW	Gmina Ryńsk
4	Marcin Zdziebłowski ✓	sektor społeczny - organizacje pozarządowe	Gmina Ryńsk
5	Ewa Orszt ✓	sektor publiczny	Gmina Dębowa Łąka
6	Justyna Zielińska ✓	sektor gospodarczy, społeczny	Gmina Książki
7	Izabela Jasińska ✓	sektor społeczny, mieszkaniec	Gmina Miasto Wąbrzeźno
8	Małgorzata Wicińska ✓	sektor gospodarczy, społeczny	Gmina Dębowa Łąka

Źródło: Opracowanie własne.

1.5. Proces decyzyjny

Organem decyzyjnym odpowiedzialnym za wybór operacji oraz ustalenie kwoty wsparcia jest Rada Programowa. Do wyłącznej kompetencji Rady Programowej należy wybór operacji, które będą realizowane w ramach LSR w formie projektów grantowych, operacji własnych oraz operacji realizowanych przez podmioty inne niż LGD.

Rada Programowa liczy 8 członków – ich liczbę ustala Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia. Osoby będące członkami tego organu dysponują odpowiednim doświadczeniem i wiedzą, aby móc pełnić powierzoną funkcję oraz zarządzać procesami rozwoju na poziomie lokalnym. Zasady funkcjonowania Rady Programowej określają Statut Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska oraz Regulamin organizacyjny, które uwzględniają przepisy Rozporządzenia 2021/1060 oraz ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności.

Włączenie do Rady Programowej przedstawicieli podmiotów reprezentujących różne publiczne i prywatne lokalne interesy społeczno-gospodarcze z obszaru objętego LSR oraz struktura tego organu potwierdzają, że ani władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu nie będzie kontrolować procesu podejmowania decyzji. Dodatkowo, przewidziane rozwiązania zapewniają odpowiedni parytet na etapie oceny i wyboru projektów.

Wybór projektów i ustalenie kwoty wsparcia odbywa się na podstawie procedury zapewniającej bezstronność członków Rady Programowej, ich wyłączenia z oceny projektu w przypadku konfliktu interesów. Członkowie Rady Programowej dokonują oceny projektów w oparciu o kryteria wyboru operacji, które są: niedyskryminujące, mierzalne, przejrzyste, bezpośrednio przyczyniają się do wyboru operacji, dookreślone w zakresie minimalnych i maksymalnych wartości wraz z opisem zasad przyznawania punktów w przedziale minimum – maksimum, powiązane z obszarem interwencji. Większość kryteriów jest kryteriami obiektywnymi, jednak ze względu na uwzględnienie w procesie oceny kryteriów jakościowych dopuszcza się zastosowanie kryteriów subiektywnych.

Rada Programowa obraduje w obecności co najmniej połowy członków. Uchwały i rozstrzygnięcia proceduralne zapadają zwykłą większością głosów. Narzędziami dyscyplinującymi członków Rady Programowej jest udzielenie upomnienia lub wniosek do Walnego Zebrania Członków o odwołanie członka

Rady Programowej. Za niepożądane zachowania wśród członków organu decyzyjnego uznaje się systematyczny brak udziału w posiedzeniach lub niestosowanie zatwierdzonych kryteriów.

Szczegółowe uregulowania dotyczące liczebności, składu, zasad powoływania i odwoływania oraz podziału kompetencji w ramach organu decyzyjnego zawarte są w Regulaminie organizacyjnym Rady Programowej, stanowiącym uzupełnienie treści zawartych w Statucie LGD.

1.6. Dokumenty regulujące funkcjonowanie LGD

Władze Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska – Walne Zebranie Członków (WZC), Zarząd, Komisja Rewizyjna oraz Rada Programowa działają w oparciu o statut i regulaminy organizacyjne.

Podstawą prawną funkcjonowania Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania jest Statut uwzględniający zapisy ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach, rozporządzenia 2021/1060 oraz ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności. Organem kompetentnym w zakresie uchwalania i zmian w Statucie jest WZC.

Uzupełnieniem Statutu są regulaminy organizacyjne władz Stowarzyszenia oraz Regulamin Biura LGD. Regulaminy organizacyjne WZC, Zarządu, Rady Programowej oraz Komisji Rewizyjnej są uchwalane i aktualizowane przez Walne Zebranie Członków. W przypadku Regulaminu organizacyjnego Rady Programowej, Zarząd Stowarzyszenia może zostać upoważniony do podejmowania wszystkich czynności niezbędnych do wdrażania LSR, w tym uchwalania i aktualizacji regulaminu organu decyzyjnego.

Tabela 2. Rozwiązania formalno-prawne organów LGD.

Lp.	Dokument	Regulowane kwestie
1.	Statut Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska	- nazwa Stowarzyszenia - siedziba i obszar działania - określenie organu nadzoru - cele Stowarzyszenia - zasady nabywania i utraty członkostwa - kompetencje władz Stowarzyszenia - zasady powoływania członków władz Stowarzyszenia - wprowadzenie Rady Programowej jako dodatkowego organu stowarzyszenia odpowiedzialnego za wybór operacji i ustalenie kwoty wsparcia oraz szczegółowe jego kompetencje i zasady reprezentatywności - sposób reprezentowania Stowarzyszenia - zmiana statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia
2.	Regulamin Walnego Zebrania Członków	- szczegółowe kompetencje Walnego Zebrania Członków - tryb zwoływania posiedzeń Walnego Zebrania Członków - sposób podejmowania uchwał
3.	Regulamin organizacyjny Rady Programowej	- szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń organu decyzyjnego - szczegółowe rozwiązania dotyczące wyłączenia z oceny operacji - szczegółowe zasady podejmowania decyzji w sprawie wyboru operacji - zasady dokumentowania posiedzeń organu decyzyjnego - zasady wynagradzania członków organu decyzyjnego - działania dyscyplinujące wobec członków, którzy systematycznie nie biorą udziału w posiedzeniach organu lub też podczas dokonywania oceny wniosków nie stosują zatwierdzonych kryteriów, w tym dokonując oceny w sposób niezgodny z treścią kryteriów oceny
4.	Regulamin	- szczegółowe kompetencje Komisji Rewizyjnej

	Komisji Rewizyjnej	- tryb zwoływania posiedzeń, obradowania, podejmowania decyzji, sposób pracy i podejmowania uchwał - sposób dokumentowania przebiegu czynności kontrolnych
5.	Regulamin Zarządu	- szczegółowe kompetencje Zarządu - tryb zwoływania posiedzeń, obradowania, podejmowania decyzji - sposób pracy i podejmowania uchwał - sposób dokumentowania przebiegu posiedzeń
6.	Regulamin Biura LGD	- tryb pracy Biura, zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników - uprawnienia Dyrektora Biura - opis stanowisk pracy wraz z zakresem obowiązków - zasady udostępniania informacji będących w dyspozycji LGD uwzględniających zasady bezpieczeństwa informacji i przetwarzania danych osobowych - opis metody oceny efektywności świadczonego przez pracowników LGD doradztwa

Źródło: Opracowanie własne.

1.7. Potencjał kadrowy i techniczny

Kapitał niematerialny Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska to także wiedza i doświadczenie niezwiązane bezpośrednio z wdrażaniem działań wynikających ze specyfiki Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Regionalnego Programu Operacyjnego, a wynikające ze współpracy z innymi lokalnymi grupami działania, przedstawicielami publicznych i prywatnych interesów społeczno-gospodarczych oraz samego faktu uczestniczenia w życiu społecznym jako organizacji pozarządowej.

Funkcjonowanie Lokalnej Grupy Działania Ziemia Wąbrzeska opiera się na silnym potencjale kadrowym. Wiedza i doświadczenie członków stowarzyszenia, Zarządu, Rady Programowej, Komisji Rewizyjnej oraz pracowników Biura LGD zapewnia prawidłowe funkcjonowanie grupy jako organizacji pozarządowej i ułatwia efektywne wdrażanie strategii. W skład Zarządu wchodzi reprezentanci wszystkich gmin członkowskich, którzy są również zaangażowani w działalność w innych organizacjach III sektora lub pracę w lokalnych samorządach. Każda z tych osób posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu projektami finansowanymi z funduszy unijnych.

Pracownicy Biura LGD od wielu lat odpowiadają za bieżące funkcjonowanie i wdrażanie strategii w ramach perspektyw finansowych 2007-2013 oraz 2014-2020. Wieloletnie doświadczenie w doradztwie, promocji, rozwoju współpracy czy aktywizacji lokalnych społeczności z pewnością ułatwi proces wdrażania opracowanej strategii w ramach perspektywy 2021-2027. Podział obowiązków pracowników, wymagane kompetencje i umiejętności na każdym stanowisku pracy oraz zakres odpowiedzialności zawarty jest w Opisie stanowisk pracy stanowiącym załącznik do Regulaminu organizacyjnego Biura, który zatwierdza Zarząd Stowarzyszenia. Istotną kwestią w zakresie wdrażania strategii stanowi świadczenie doradztwa przez pracowników Biura. Doradztwo dla potencjalnych wnioskodawców dotyczy m.in. możliwości uzyskania wsparcia w ramach strategii; zasad przyznawania wsparcia w ramach poszczególnych programów, sporządzania wniosków o dofinansowanie, wniosków o płatność i sprawozdań; wskazania alternatywnych źródeł finansowania projektów.

Istniejące obecnie struktury wewnętrzne Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska oraz kwalifikacje personelu zaangażowanego w funkcjonowanie organizacji umożliwią po raz kolejny skutecznie gospodarowanie środkami publicznymi.

Pozostające w dyspozycji Stowarzyszenia powierzchnie biurowe i konferencyjne oraz posiadane wyposażenie i urządzenia pozwolą się skupić bezpośrednio na wdrażaniu kolejnej strategii, bez konieczności organizowania funkcjonalnego Biura.



brzmienie nadane załącznikiem Nr 2 do uchwały Nr 22/2025 Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska z dnia 8 sierpnia 2025 r. w sprawie zmiany Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2029

6. Cele i wskaźniki

6.1. Uzasadnienie sformułowanych celów i przypisanych im przedsięwzięć

Wyznaczone cele stanowią odpowiedź na zdiagnozowane w drodze konsultacji społecznych potrzeby rozwojowe, które wymagają szczególnej interwencji odnoszącej się tylko do pewnej części specyficznych problemów na obszarze Strategii.

Tabela 15. Uzasadnienie celów z przypisanymi im przedsięwzięciami oraz źródłem finansowania.

Cel 1		Źródła finansowania
Podniesienie aktywności społeczno-zawodowej mieszkańców Ziemi Wąbrzeskiej		
Przedsięwzięcia	1.1 Młody człowiek najlepszą inwestycją	EFS+
	1.2 Równać szanse	
	1.3 Region aktywnych seniorów	
	1.4 Pozarządówka dla włączenia społecznego	EFRROW
	1.5 Zostań swoim szefem	
Uzasadnienie sformułowania celu	Zdefiniowany cel łączy aspekty podniesienia aktywności społecznej i zawodowej mieszkańców obszaru Strategii ze względu na potrzeby lokalnej społeczności. Przewidziane działania przyczynią się do ograniczenia problemów społecznych różnych grup wiekowych, stworzą możliwość aktywizacji zawodowej, jak również umożliwią wykorzystanie potencjału III sektora, którego działalność również zostanie ukierunkowana na uzupełniające projekty w zakresie włączenia społecznego grup w niekorzystnej sytuacji. Postawienie człowieka w centrum uwagi podkreśla, że Strategia powstała dla mieszkańców, przy jednoczesnym ich aktywnym udziale w opracowaniu dokumentu LSR. Zaplanowane wsparcie umożliwi podniesienie jakości życia różnych grup wiekowych mieszkańców obszaru Strategii.	
Powiązanie z analizą potrzeb i potencjału obszaru	Przeprowadzone konsultacje społeczne umożliwiły zdefiniowanie potrzeb rozwojowych w wymiarze społecznym. Przywrócenie bezpośrednich relacji międzyludzkich, efektywne wykorzystanie istniejącej infrastruktury społecznej, kulturalnej i rekreacyjno-turystycznej, brak oferty dla osób młodych oraz seniorów, niedostateczna oferta usług na rzecz włączenia społecznego, wsparcie kobiet w aktywności społecznej i zawodowej uzasadniają potrzebę kompleksowego wsparcia. Jednocześnie istniejący potencjał infrastrukturalny i aktywność III sektora stanowią ważny argument, który należy wykorzystać w celu wdrożenia Strategii szczególnie w wymiarze społecznym.	
Cel 2		
Wzrost konkurencyjności turystycznej Ziemi Wąbrzeskiej		
Przedsięwzięcia	2.1. Atrakcyjna infrastruktura dla turysty i mieszkańca	EFRROW
	2.2. Rozwiń swój biznes w turystyce	
	2.3. Moja firma w turystyce	
Uzasadnienie sformułowania celu	Zdefiniowany cel odnosi się do wzrostu konkurencyjności obszaru Strategii w oparciu o ofertę turystyczną. Uwzględnienie wsparcia zarówno w kierunku rozwoju ogólnodostępnej infrastruktury turystycznej, jak i usług w zakresie szeroko pojętej turystyki umożliwi utworzenie atrakcyjnej propozycji dla mieszkańców i turystów. Zaplanowane wsparcie umożliwi również podniesienie jakości życia mieszkańców obszaru Strategii i turystów, a także udostępnienie usług komercyjnych i niekomercyjnych wykorzystujących walory lokalnego środowiska przyrodniczego.	
Powiązanie z analizą potrzeb i potencjału obszaru	Przeprowadzone konsultacje społeczne przyczyniły się do wskazania turystyki jako kierunku, który wykorzysta potencjał przyrodniczy regionu, w celu udostępnienia kompleksowej oferty w zakresie bazy turystycznej, jak i usług komercyjnych szeroko pojętej branży turystycznej. Potrzeby rozwojowe takie, jak: rozwój infrastruktury rekreacyjno-turystycznej i rozwój usług w	

	branży turystycznej stanowią inspirację sformułowania takiego celu, a dodatkowymi aspektami jest położenie nacisku na wdrożenie rozwiązań innowacyjnych i sprzyjających ochronie środowiska.	
--	--	--

Źródło: Opracowanie własne.

6.2. Specyfikacja przedsięwzięć realizowanych w ramach Strategii wraz ze sposobem ich realizacji

Przypisane celom przedsięwzięcia stanowią odpowiedź na wyznaczone w drodze konsultacji społecznych potrzeby rozwojowe, uwzględniające możliwość ich zaspokojenia w oparciu o istniejący potencjał. Przyjęty mechanizm definiowania przedsięwzięć łączył w sposób syntetyczny najważniejsze potrzeby danej grupy docelowej, co przyczyniło się do wyznaczenia kierunku wsparcia lub uwzględnienia określonych preferencji na etapie oceny projektu na podstawie kryteriów wyboru. Dla przykładu: ukierunkowanie wsparcia na dzieci i młodzież poprzez przedsięwzięcie *Młody człowiek najlepszą inwestycją* jest wypadkową wielu potrzeb rozwojowych osób młodych. Jednocześnie podniesienie świadomości ekologicznej mieszkańców może zostać zrealizowane poprzez zaplanowanie działań merytorycznych o charakterze edukacyjnym w zakresie ochrony środowiska we wniosku o powierzenie grantu, a istniejąca infrastruktura może stanowić zasób do racjonalnego zagospodarowania, co pozwala przewidzieć określone kryteria rankingujące.

Tabela 16. Uzasadnienie celów z przypisanymi im przedsięwzięciami oraz źródłem finansowania.

Przedsięwzięcie	Młody człowiek najlepszą inwestycją
Charakterystyka	Przedsięwzięcie ukierunkowane na wsparcie dzieci i młodzieży poza edukacją formalną, w tym w zakresie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia oraz możliwości jego ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki na dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Zakres projektów możliwych do realizacji w ramach tego przedsięwzięcia obejmuje: wsparcie na rzecz tworzenia i funkcjonowania edukacyjnych klubów młodzieżowych, w ramach których możliwa jest realizacja różnorodnego obszaru tematycznego, uwzględniającego zainteresowania, zdolności, potrzeby, predyspozycje dzieci i młodzieży; wsparcie na realizację projektów edukacyjnych, umożliwiających rozwijanie uzdolnień dzieci i młodzieży i ukierunkowanie na osiągnięcie konkretnego celu edukacyjnego; warsztaty w obszarze ginących zawodów.
Uzasadnienie/ powiązanie z analizą potrzeb i potencjału obszaru	Przedsięwzięcie zostało zdefiniowane w oparciu o potrzeby rozwojowe nr: 5, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 15, 21 i 22, wyznaczone w podrozdziale 4.1. <i>Analiza potrzeb rozwojowych i potencjału obszaru wdrażania LSR wraz z ich uzasadnieniem</i> . Przedsięwzięcie stanowi syntetyczną odpowiedź na wymienione potrzeby rozwojowe dzieci i młodzieży. Jednocześnie diagnoza obszaru wskazują, że grupa młodych mieszkańców wymaga wsparcia chociażby ze względu na niskie wyniki kształcenia. Udostępnienie wsparcia dla tej grupy wiekowej przyczyni się stworzenia oferty spędzania czasu wolnego i podniesienia jakości życia.
Sposób realizacji	przedsięwzięcie realizowane w trybie konkursowym
Rodzaj operacji	projekt grantowy
Kategorie wnioskodawców	LGD/ osoby prawne
Budżet (Euro)	300 000,00
Preferencje na etapie oceny i wyboru projektów	1. projekt realizowany przez organizację pozarządową; 2. racjonalne gospodarowanie zasobami lub ograniczenie presji na środowisko; 3. uwzględnienie aspektów w zakresie ochrony środowiska.
Grupa docelowa/ grupa w niekorzystnej	dzieci i młodzież uczące się w wieku od 6 do 24 lat z obszaru objętego lokalną strategią rozwoju

sytuacji, dla której dedykowane jest wsparcie	
Warunki wsparcia	zgodnie z Szczegółowym Opisem Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027
Przedsięwzięcie	Równać szanse
Charakterystyka	Przedsięwzięcie ukierunkowane na wsparcie osób doświadczających stereotypów związanych z płcią, zrównoważone pod względem płci uczestnictwo w rynku pracy, równe warunki pracy oraz lepszą równowagę między życiem zawodowym i prywatnym, co pozwoli promować aktywność zawodową kobiet oraz zmniejszyć segregację na rynku pracy ze względu na płeć. Realizacja projektów w zakresie: podnoszenia wiedzy i świadomości osób zajmujących się edukacją i pracą z dziećmi i młodzieżą nt. stereotypów płci i specyfiki potrzeb osób różnej płci, w tym także przemocy rówieśniczej uwarunkowanej przekonaniami; zwiększenia udziału i wzmocnienia pozycji kobiet na rynku pracy poprzez działania wspierające rozpoczęcie, utrzymanie lub powrót do zatrudnienia, oraz prowadzenie klubów rodzica stanowi spectrum możliwości projektowych tego przedsięwzięcia.
Uzasadnienie/ powiązanie z analizą potrzeb i potencjału obszaru	Przedsięwzięcie zostało zdefiniowane w oparciu o potrzeby rozwojowe nr: 5, 7, 8, 9, 10, 13, 14, 15, 16, 17 i 21, wyznaczone w podrozdziale 4.1. <i>Analiza potrzeb rozwojowych i potencjału obszaru wdrażania LSR wraz z ich uzasadnieniem.</i> Jednocześnie diagnoza obszaru wskazuje chociażby, że wskaźniki rynku pracy, w tym większy odsetek kobiet wśród osób bezrobotnych i wyższy odsetek bezrobotnych kobiet w liczbie kobiet w wieku produkcyjnym niż mężczyzn, uzasadnia konieczność wsparcia. Udostępnienie wsparcia dla tej grupy mieszkańców przyczyni się zminimalizowania problemów w zakresie równouprawnienia i podniesienia jakości życia.
Sposób realizacji	przedsięwzięcie realizowane w trybie konkursowym
Rodzaj operacji	projekt grantowy
Kategorie wnioskodawców	LGD/ osoby prawne
Budżet (Euro)	154 000,00
Preferencje na etapie oceny i wyboru projektów	1. projekt realizowany przez organizację pozarządową; 2. racjonalne gospodarowanie zasobami lub ograniczenie presji na środowisko; 3. uwzględnienie aspektów w zakresie ochrony środowiska.
Grupa docelowa/ grupa w niekorzystnej sytuacji, dla której dedykowane jest wsparcie	wszyscy mieszkańcy (osoby dorosłe) obszaru objętego lokalną strategią rozwoju
Warunki wsparcia	zgodnie z Szczegółowym Opisem Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027
Przedsięwzięcie	Region aktywnych seniorów
Charakterystyka	Przedsięwzięcie ukierunkowane na wsparcie osób starszych w zakresie integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących. Działania na rzecz integracji seniorów, pozwalające uchronić tę grupę społeczną przed izolacją i wykluczeniem społecznym obejmują tworzenie i funkcjonowanie klubów seniora, funkcjonowanie uniwersytetów trzeciego wieku oraz zajęcia aktywizujące w gospodarstwach opiekuńczych, co stanowi szeroki wachlarz wsparcia dla starszych mieszkańców obszaru Strategii.

Uzasadnienie/ powiązanie z analizą potrzeb i potencjału obszaru	Przedsięwzięcie zostało zdefiniowane w oparciu o potrzeby rozwojowe nr: 5, 7, 8, 9, 10, 12, 14, 15 i 21, wyznaczone w podrozdziale 4.1. <i>Analiza potrzeb rozwojowych i potencjału obszaru wdrażania LSR wraz z ich uzasadnieniem.</i> Jednocześnie diagnoza obszaru wskazuje, że starsi mieszkańcy wymagają wsparcia ze względu na postępujący proces starzenia społeczeństwa oraz wykluczenie społeczne związane również ze słabym zurbanizowaniem obszaru Strategii. Udostępnienie wsparcia dla tej grupy wiekowej przyczyni się stworzenia oferty spędzania czasu wolnego i podniesienia jakości życia.
Sposób realizacji	Przedsięwzięcie realizowane w trybie konkursowym
Rodzaj operacji	projekt grantowy
Kategorie wnioskodawców	LGD/ osoby prawne
Budżet (Euro)	600 000,00
Preferencje na etapie oceny i wyboru projektów	1. projekt realizowany przez organizację pozarządową; 2. racjonalne gospodarowanie zasobami lub ograniczenie presji na środowisko; 3. uwzględnienie aspektów w zakresie ochrony środowiska.
Grupa docelowa/ grupa w niekorzystnej sytuacji, dla której dedykowane jest wsparcie	wszyscy mieszkańcy (osoby dorosłe, które ukończyły 60 rok życia) obszaru objętego lokalną strategią rozwoju
Warunki wsparcia	Zgodnie z Szczegółowym Opisem Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.
Przedsięwzięcie	Pozarządówka dla włączenia społecznego
Charakterystyka	Przedsięwzięcie ukierunkowane na włączenie społeczne seniorów, ludzi młodych lub osób w niekorzystnej sytuacji poprzez realizację operacji nieinwestycyjnych na rzecz grup osób wymagających włączenia oraz operacje inwestycyjne przez podmioty świadczące usługi na rzecz grup osób wymagających włączenia w ramach swoich zadań ustawowych albo statutowych.
Uzasadnienie/ powiązanie z analizą potrzeb i potencjału obszaru	Przedsięwzięcie zostało zdefiniowane w oparciu o potrzeby rozwojowe nr: 2, 3, 4, 5, 6, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20 i 21, wyznaczone w podrozdziale 4.1. <i>Analiza potrzeb rozwojowych i potencjału obszaru wdrażania LSR wraz z ich uzasadnieniem.</i> Jednocześnie potencjał organizacji pozarządowych na obszarze Strategii wręcz wymusza ich włączenie w proces wdrażania LSR, w tym poprzez uzupełniające działania w sferze włączenia społecznego osób z grup w niekorzystnej sytuacji. Udostępnienie wsparcia dla organizacji pozarządowych umożliwi podniesienie aktywności lokalnych ngo's.
Sposób realizacji	Przedsięwzięcie realizowane w trybie konkursowym
Rodzaj operacji	klasyczne
Kategorie wnioskodawców	Organizacje pozarządowe
Budżet (Euro)	50 000,00
Preferencje na etapie oceny i wyboru projektów	1. racjonalne gospodarowanie zasobami lub ograniczenie presji na środowisko; 2. zintegrowanie, czyli łączenie różnych dziedzin, tematyki, gospodarki, w celu kompleksowego zaspokojenia zdiagnozowanych potrzeb społeczności.
Grupa docelowa/ grupa w niekorzystnej sytuacji, dla której dedykowane jest	Przedsięwzięcie dedykowane organizacjom pozarządowym

wsparcie	
Warunki wsparcia	Zgodnie z Wytycznymi szczegółowymi w zakresie przyznawania wypłaty i zwrotu pomocy finansowej w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 dla interwencji I.13.1 LEADER/ Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) – komponent Wdrażanie LSR.
Przedsięwzięcie	Zostań swoim szefem
Charakterystyka	Przedsięwzięcie ukierunkowane na wsparcie podejmowania pozarolniczej działalności gospodarczej przez osoby fizyczne mające miejsce zamieszkania na obszarze wiejskim objętym LSR. Wsparcie będzie przyznawane na realizację operacji inwestycyjnych niezbędnych do utworzenia działalności gospodarczych. Wsparcie w ramach przedsięwzięcia ukierunkowane na świadczenie komercyjnych usług związanych z kodami PKD w ramach sekcji C.
Uzasadnienie/ powiązanie z analizą potrzeb i potencjału obszaru	Przedsięwzięcie zostało zdefiniowane w oparciu o potrzeby rozwojowe nr: 2, 6, 7, 16, 22, 23 i 24, wyznaczone w podrozdziale 4.1. <i>Analiza potrzeb rozwojowych i potencjału obszaru wdrażania LSR wraz z ich uzasadnieniem.</i> Jednocześnie diagnoza obszaru wskazuje na deficyt firm ukierunkowanych na działalność produkcyjną, co przyczyni się do większej trwałości inwestycji, niż w przypadku firm usługowych.
Sposób realizacji	Przedsięwzięcie realizowane w trybie konkursowym
Formuła	klasyczne
Kategorie wnioskodawców	Osoby fizyczne
Budżet (Euro)	90 000,00
Preferencje na etapie oceny i wyboru projektów	1. racjonalne gospodarowanie zasobami lub ograniczenie presji na środowisko; 2. przynależność do grup w niekorzystnej sytuacji, w tym osób niepełnosprawnych, bezrobotnych i kobiet; 3. innowacyjność.
Grupa docelowa/ grupa w niekorzystnej sytuacji, dla której dedykowane jest wsparcie	Przedsięwzięcie dedykowane osobom fizycznym zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej
Warunki wsparcia	Zgodnie z Wytycznymi szczegółowymi w zakresie przyznawania wypłaty i zwrotu pomocy finansowej w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 dla interwencji I.13.1 LEADER/ Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) – komponent Wdrażanie LSR
Przedsięwzięcie	Atrakcyjna infrastruktura dla turysty i mieszkańca
Charakterystyka	Przedsięwzięcie ukierunkowane na rozwój bazy turystycznej i rekreacyjnej poprzez inwestycje w małą infrastrukturę nieprzekraczające 1 mln euro kosztów całkowitych. Interwencja w ramach przedsięwzięcia obejmuje niekomercyjne inwestycje w środki trwałe związane z budową/ przebudową/ remontem/ modernizacją małej infrastruktury oraz zakup wyposażenia.
Uzasadnienie/ powiązanie z analizą potrzeb i potencjału obszaru	Przedsięwzięcie zostało zdefiniowane w oparciu o potrzeby rozwojowe nr: 1, 2, 3, 6 i 18, wyznaczone w podrozdziale 4.1. <i>Analiza potrzeb rozwojowych i potencjału obszaru wdrażania LSR wraz z ich uzasadnieniem.</i> Jednocześnie diagnoza obszaru wskazuje, że istniejące uwarunkowania przyrodnicze stanowią potencjał, który umożliwia stworzenie przewagi konkurencyjnej nad sąsiadującymi obszarami. Udostępnienie walorów środowiska przyrodniczego poprzez projekty niekomercyjne przyczyni się także do stworzenia oferty spędzania czasu wolnego i podniesienia jakości życia mieszkańców i turystów.

Sposób realizacji	Przedsięwzięcie realizowane w trybie konkursowym
Rodzaj operacji	klasyczne
Kategorie wnioskodawców	LGD / osoby prawne
Budżet (Euro)	920 000,00
Preferencje na etapie oceny i wyboru projektów	1. racjonalne gospodarowanie zasobami lub ograniczenie presji na środowisko; 2. zintegrowanie, czyli łączenie różnych dziedzin, tematyki, gospodarki, w celu kompleksowego zaspokojenia zdiagnozowanych potrzeb społeczności; 3. innowacyjność.
Grupa docelowa/ grupa w niekorzystnej sytuacji, dla której dedykowane jest wsparcie	Przedsięwzięcie dedykowane jednostkom sektora finansów publicznych
Warunki wsparcia	Zgodnie z Wytycznymi szczegółowymi w zakresie przyznawania wypłaty i zwrotu pomocy finansowej w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 dla interwencji I.13.1 LEADER/ Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) – komponent Wdrażanie LSR
Przedsięwzięcie	Rozwiń swój biznes w turystyce
Charakterystyka	Przedsięwzięcie ukierunkowane na wsparcie rozwoju pozarolniczej działalności gospodarczej istniejących przedsiębiorstw, w tym osób fizycznych wykonujących działalność gospodarczą, mikro i małych przedsiębiorstw, mających miejsce zamieszkania/ siedzibę lub oddział na obszarze Strategii. Wsparcie będzie przyznawane na realizację operacji inwestycyjnych niezbędnych do rozwoju działalności gospodarczej. Wsparcie ukierunkowane na świadczenie komercyjnych usług w branży turystycznej i okołoturystycznej związanych z kodami PKD w ramach sekcji I.
Uzasadnienie/ powiązanie z analizą potrzeb i potencjału obszaru	Przedsięwzięcie zostało zdefiniowane w oparciu o potrzeby rozwojowe nr: 2, 6, 7, 18, 24 i 26, wyznaczone w podrozdziale 4.1. <i>Analiza potrzeb rozwojowych i potencjału obszaru wdrażania LSR wraz z ich uzasadnieniem.</i> Jednocześnie diagnoza obszaru wskazuje, że niezbędne jest ukierunkowanie wsparcia na działalność turystyczną i okołoturystyczną ze względu na niedostateczną ofertę w tym zakresie. Wsparcie branży turystycznej przyczyni się także do stworzenia oferty spędzania czasu wolnego i podniesienia jakości życia mieszkańców i turystów, jak również wykorzystania walorów środowiska przyrodniczego
Sposób realizacji	Przedsięwzięcie realizowane w trybie konkursowym
Rodzaj operacji	klasyczne
Kategorie wnioskodawców	Osoby fizyczne, w tym wykonujące działalność gospodarczą, mikro i małe przedsiębiorstwa
Budżet (Euro)	140 000,00
Preferencje na etapie oceny i wyboru projektów	1. racjonalne gospodarowanie zasobami lub ograniczenie presji na środowisko; 2. innowacyjność.
Grupa docelowa/ grupa w niekorzystnej sytuacji, dla której dedykowane jest wsparcie	Przedsięwzięcie dedykowane przedsiębiorcom
Warunki wsparcia	Zgodnie z Wytycznymi szczegółowymi w zakresie przyznawania wypłaty i zwrotu

	pomocy finansowej w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 dla interwencji I.13.1 LEADER/ Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) – komponent Wdrażanie LSR
Przedsięwzięcie	Moja firma w turystyce
Charakterystyka	Przedsięwzięcie ukierunkowane na wsparcie podejmowania pozarolniczej działalności gospodarczej przez osoby fizyczne mające miejsce zamieszkania na obszarze wiejskim objętym Strategią. Wsparcie będzie przyznawane na realizację operacji inwestycyjnych niezbędnych do utworzenia działalności gospodarczej. Wsparcie ukierunkowane na świadczenie komercyjnych usług w branży turystycznej i okołoturystycznej związanych z kodami PKD w ramach sekcji I.
Uzasadnienie/ powiązanie z analizą potrzeb i potencjału obszaru	Przedsięwzięcie zostało zdefiniowane w oparciu o potrzeby rozwojowe nr: 2, 6, 7, 16, 22, 23 i 24, wyznaczone w podrozdziale 4.1. <i>Analiza potrzeb rozwojowych i potencjału obszaru wdrażania LSR wraz z ich uzasadnieniem.</i> Jednocześnie diagnoza obszaru wskazuje, że niezbędne jest ukierunkowanie wsparcia na działalność turystyczną i okołoturystyczną ze względu na niedostateczną ofertę w tym zakresie. Wsparcie branży turystycznej przyczyni się także do stworzenia oferty spędzania czasu wolnego i podniesienia jakości życia mieszkańców i turystów, jak również wykorzystania walorów środowiska przyrodniczego.
Sposób realizacji	Przedsięwzięcie realizowane w trybie konkursowym
Rodzaj operacji	klasyczna
Kategorie wnioskodawców	Przedsięwzięcie dedykowane osobom fizycznym zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej
Budżet (Euro)	50 000,00
Preferencje na etapie oceny i wyboru projektów	1. racjonalne gospodarowanie zasobami lub ograniczenie presji na środowisko; 2. przynależność do grup w niekorzystnej sytuacji, w tym osób niepełnosprawnych, bezrobotnych i kobiet; 3. innowacyjność.
Grupa docelowa/ grupa w niekorzystnej sytuacji, dla której dedykowane jest wsparcie	Przedsięwzięcie dedykowane osobom fizycznym zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej
Warunki wsparcia	Zgodnie z Wytycznymi szczegółowymi w zakresie przyznawania wypłaty i zwrotu pomocy finansowej w ramach Planu Strategicznego dla Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027 dla interwencji I.13.1 LEADER/ Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS) – komponent Wdrażanie LSR

Źródło: Opracowanie własne.



6.3. Wskaźniki przypisane celom i przedsięwzięciom
Tabela 17. Cele i przedsięwzięcia z podziałem na źródła finansowania.

Podniesienie aktywności społeczno-zawodowej mieszkańców Ziemi Wąbrzeskiej						
Wskaźniki rezultatu		Jednostka miary	Stan początkowy 2024 r.	Plan 2029 r.	Źródło danych/ sposób pomiaru	
W.1.1.	Liczba uczniów, którzy nabyli kwalifikacje po opuszczeniu programu	osoba	0	80	Dokumenty rozliczające wnioski o powierzenie grantu – m.in. umowy objęcia wsparciem, listy obecności, badania ankietowe, opinie specjalistów	
W.1.2.	Liczba osób, które podniosły poziom wiedzy w zakresie równości kobiet i mężczyzn dzięki wsparciu w programie	osoba	0	76		
W.1.3.	Liczba osób, których sytuacja społeczna uległa poprawie po opuszczeniu programu	osoba	0	64		
W.1.3.	Liczba podmiotów, które rozszerzyły ofertę wsparcia lub podniosły jakość oferowanych usług	sztuka	0	6	Ankieta monitorująca beneficjenta	
W.1.4.	Liczba osób objętych wspieranymi projektami włączenia społecznego (R.42)	osoba	0	100		
W.1.5.	Liczba przedsiębiorstw rolnych, w tym przedsiębiorstw zajmujących się biogospodarką, rozwiniętych dzięki wsparciu w ramach WPR (R.39)	sztuka	0	3		
Przedsięwzięcia		Wskaźniki produktu				
1.1. Młody człowiek najlepszą inwestycją	Liczba osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, objętych wsparciem w ramach edukacji pozaformalnej	osoba	0	192	Dokumenty rozliczające wnioski o powierzenie grantu – m.in. umowy objęcia wsparciem, listy obecności, badania ankietowe, opinie specjalistów	
	Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne objętych wsparciem	osoba	0	172		
	Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętego wsparciem (osoby)	osoba	0	20		
	Liczba dzieci/ uczniów o specjalnych potrzebach rozwojowych i edukacyjnych, objętych wsparciem (osoby)	osoba	0	20		
1.2. Równać szanse	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie równości kobiet i mężczyzn	osoba	0	124	Ankieta monitorująca beneficjenta	
1.3. Region aktywnych seniorów	Liczba osób starszych objętych wsparciem w klubach seniora, gospodarstwach opiekuńczych i Uniwersytetach Trzeciego Wieku	osoba	0	208		
	Całkowita liczba osób objętych wsparciem	osoba	0	208		
1.4. Pozarządówka dla włączenia społecznego	Liczba projektów zrealizowanych na rzecz włączenia społecznego	sztuka	0	4	Ankieta monitorująca beneficjenta	
1.5. Zostań swoim szefem	Liczba wprowadzonych produktów/ usług na rynek	sztuka	0	3		



Wzrost konkurencyjności turystycznej Ziemi Wąbrzeskiej					
Wskaźniki rezultatu		Jednostka miary	Stan początkowy 2024 r.	Plan 2029 r.	Źródło danych/ sposób pomiaru
W.2.1.	Odsetek ludności wiejskiej korzystającej z lepszego dostępu do usług i infrastruktury dzięki wsparciu z WPR (R.41.PR)	osoba	0	2000	Ankieta monitorująca beneficjenta
W.2.2.	Liczba przedsiębiorstw rolnych, w tym przedsiębiorstw zajmujących się biogospodarką, rozwiniętych dzięki wsparciu w ramach WPR (R.39)	sztuka	0	5	
Przedsięwzięcia		Wskaźniki produktu			
2.1. Atrakcyjna infrastruktura dla turysty i mieszkańca	Liczba wspartych inwestycji w zakresie turystyki i rekreacji	sztuka	0	4	Ankieta monitorująca beneficjenta
2.2. Rozwinięty Twój biznes w turystyce	Liczba zrealizowanych operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa	sztuka	0	3	
2.3. Moja firma w turystyce	Liczba utworzonych ofert turystycznych	sztuka	0	2	

Źródło: Opracowanie własne.

Szczegółowy opis i sposób pomiaru wskaźników określają dokumenty programowe. W przypadku wskaźników rezultatu odnoszących się do przedsięwzięć finansowanych z EFROW dokumentem takim jest Katalog obowiązkowych wskaźników rezultatu PS WPR, stanowiący załącznik do Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2115 z dnia 2 grudnia 2021 r. ustanawiającego przepisy dotyczące wsparcia planów strategicznych sporządzanych przez państwa członkowskie w ramach wspólnej polityki rolnej (planów strategicznych WPR) i finansowanych z Europejskiego Funduszu Rolniczego Gwarancji (EFRG) i z Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) oraz uchylające rozporządzenia (UE) nr 1305/2013 i (UE) nr 1307/2013.

Wskaźniki produktu i rezultatu dla działań finansowanych ze środków EFS+ zostały zdefiniowane na poziomie Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 i dokumentach powiązanych, gdzie znajduje się ich szczegółowy opis.

Przyjęte wskaźniki produktu dla przedsięwzięć finansowanych w ramach PS WPR oznaczają:

1. Liczba projektów zrealizowanych na rzecz włączenia społecznego – liczba inwestycyjnych i nieinwestycyjnych operacji w zakresie działań na rzecz włączenia społecznego.
2. Liczba wprowadzonych produktów na rynek – liczba produktów zaoferowanych na rynku przez utworzone firmy, co podkreśla, że rozwój przedsiębiorczości w zakresie produkcji przyczyni się do ograniczenia deficytu na obszarze Strategii;
3. Liczba wspartych inwestycji w zakresie turystyki i rekreacji – liczba zrealizowanych niekomercyjnych operacji w zakresie infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej;
4. Liczba zrealizowanych operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa – liczba rozwiniętych usług w branży turystycznej i okołoturystycznej przez istniejące firmy;
5. Liczba utworzonych ofert turystycznych – liczba nowych usług w branży turystycznej i okołoturystycznej udostępnionych przez nowo powstałe firmy



10. Monitoring i ewaluacja

Wdrażanie zaprojektowanej Lokalnej Strategii Rozwoju będzie na bieżąco monitorowane i poddawane okresowym badaniom ewaluacyjnym w celu stałego podnoszenia jakości i efektywności działania. Ewaluacja jest niezbędna do sprawnego i produktywnego wydatkowania środków publicznych w ramach LSR, a także do szybkiego reagowania na zmieniające się warunki otoczenia społeczno-gospodarczego.

Zgodnie z definicją:

- 1) monitoring jest procesem systematycznego zbierania i analizowania informacji ilościowych i jakościowych na temat funkcjonowania LGD oraz stanu realizacji Strategii w aspekcie finansowym i rzeczowym. Jego celem jest uzyskanie informacji na temat skuteczności i wydajności wdrażanej Strategii, a także ocena zgodności realizacji operacji z wcześniej zatwierdzonymi założeniami i celami;
- 2) ewaluacja jest procesem służącym systematycznemu badaniu wartości albo cech konkretnego programu, planu czy działania z punktu widzenia przyjętych kryteriów, w celu jego usprawnienia, rozwoju lub lepszego zrozumienia.

Monitoring i ewaluacja umożliwiają ocenę stopnia realizacji wskaźników i planowanych przedsięwzięć, weryfikację założonych w LSR celów oraz określenie, czy LSR jest wdrażana prawidłowo, a jej realizacja przebiega zgodnie z założeniami, a także, czy LGD Ziemia Wąbrzeska funkcjonuje w sposób gwarantujący jakość działania poprzez wypełnianie nałożonych na nią obowiązków.

10.1. Przebieg procesu monitorowania

Za najważniejsze zadania monitoringu realizacji LSR i funkcjonowania LGD wskazuje się:

- 1) monitoring na potrzeby kontroli – ma na celu pomiar postępu, systematyczne kontrolowanie, czy wszystkie zaplanowane czynności przebiegają zgodnie z planem na każdym etapie realizacji LSR oraz funkcjonowania LGD;
- 2) monitoring na potrzeby sprawozdawczości – dane zebrane w trakcie procesu monitorowania są analizowane i wykorzystywane do przygotowania okresowych oraz końcowych raportów i sprawozdań;
- 3) monitoring na potrzeby zarządzania jakością – oznacza czuwanie nad wypracowaniem pożądaných rezultatów LSR, porównywanie ich adekwatnie do oczekiwań oraz podejmowanie działań zaradczych, w momencie zidentyfikowania odstępstwa;
- 4) monitoring na potrzeby zarządzania zmianą – wspomaga proces decyzyjny, ułatwia wskazanie rozwiązań w sytuacjach, kiedy zostały zidentyfikowane zagrożenia, a korekta planów pozwala na wprowadzenie koniecznych działań korygujących;
- 5) monitoring na potrzeby ewaluacji – umożliwia dokonanie okresowej i końcowej oceny wartościującej wdrażanie LSR.

Proces monitoringu zaprojektowanej Strategii będzie obejmować następujące elementy:

- 1) monitorowanie rzeczowej realizacji LSR polegające na:
 - a) analizie stopnia osiągnięcia wskaźników wykonalności celów Strategii,
 - b) monitorowaniu operacyjnym na podstawie bezpośrednich rozmów z beneficjentami i wizji lokalnych z miejsc realizacji operacji,
 - c) zaangażowaniu społeczności lokalnej w proces wdrażania LSR,
 - d) ocenie zgodności z harmonogramem ogłaszanych konkursów ujętym w LSR,
- 2) monitorowanie poziomu wydatkowania środków na poszczególne operacje;
- 3) ocenę zainteresowania stroną internetową LGD Ziemia Wąbrzeska;
- 4) ocenę zainteresowania ogłaszanymi konkursami;

5) ocenę zainteresowania prowadzonymi szkoleniami.

Dla celów monitorowania i analizy stopnia osiągnięcia mierzalnych i weryfikowalnych wskaźników wykonalności celów Strategii zostanie opracowana ankieta monitorująca, jako podstawowe narzędzie weryfikacji osiągniętych wskaźników w ramach danej operacji, której złożenie będzie obligatoryjne w terminie 30 dni od dnia otrzymania płatności końcowej w ramach danej operacji. Jako narzędzia dodatkowe wskazuje się: oświadczenia i sprawozdania beneficjentów oraz Biura LGD.

Tabela 20. Sposób realizacji monitoringu.

Zakres badania	Podmiot/ organ wykonujący badanie	Sposób wykonania badania (źródła danych)	Czas i okres dokonywania pomiaru	Analiza i ocena danych
1. Harmonogram ogłaszanych konkursów 2. Budżet LGD 3. Wskaźniki realizacji LSR 4. Funkcjonowanie Biura LGD	1. Biuro LGD (ocena własna) 2. Zarząd LGD 3. Biuro LGD 4. Zarząd LGD / zewnętrzny ewaluator	1. Rejestr ogłoszonych konkursów 2. Dokumentacja własna LGD, informacje z ZW 3. Ankiety monitorujące beneficjentów, dokumentacja własna LGD 4. Anonimowe ankiety odbiorców świadczonego doradztwa 5. Rejestr doradztwa	Na bieżąco	1. Zgodność ogłaszania konkursów z harmonogramem 2. Stopień wykorzystania funduszy 3. Wysokość zakontraktowanych środków 4. Stopień realizacji wskaźników produktu i rezultatu 5. Ocena pracy pracowników 6. Jakość i efektywność świadczonego doradztwa

Źródło: opracowanie własne.

10.2. Przebieg procesu ewaluacji

Ze względu na moment uruchomienia badania ewaluacyjnego w odniesieniu do procesów związanych ze wdrażaniem LSR oraz funkcjonowaniem LGD Ziemia Wąbrzeska przewidziana została:

- 1) ewaluacja ex-post, czyli po zakończeniu realizacji interwencji, której celem jest określenie jej długotrwałych efektów, w tym wielkości zaangażowanych środków, skuteczności i efektywności pomocy, tak aby była możliwość włączenia wyników badania do Strategii w kolejnym okresie programowania. Termin uruchomienia badania: 2028-03.2029 r., termin zakończenia: 30.06.2029 r.

Wybrane kryteria szczegółowe ewaluacji obejmują ocenę:

- 1) trafności – wyboru projektów pod względem założeń LSR i właściwego przyjęcia celów w LSR w odpowiedzi na zidentyfikowane obszary wymagające interwencji;
- 2) skuteczności – ocenę stopnia, na ile cele przedsięwzięcia, zdefiniowane na etapie programowania, zostały osiągnięte;
- 3) trwałości – oceny faktu, czy pozytywne efekty projektu na poziomie celu mogą trwać do zakończenia finansowania zewnętrznego oraz czy możliwe jest utrzymanie się wpływu tego projektu w dłuższym okresie na procesy rozwoju na poziomie sektora, regionu czy kraju;
- 4) jakości – w odniesieniu do wszystkich realizowanych zadań, zarówno w ramach wdrażania Strategii, jak i działalności LGD.

Celem ewaluacji LSR i działalności LGD jest ocena jakości i zakresu realizowanych zadań oraz systematyczne dostarczenie wniosków i rekomendacji z badań na temat następujących aspektów:

- 1) jakość realizacji procedur wyboru operacji i trafności lokalnych kryteriów oceny; ✓
- 2) skuteczność i efektywność Planu Komunikacji z lokalną społecznością; ✓
- 3) jakość i efektywność interwencji LSR. ✓

Ewaluacja ex-post przeprowadzona będzie przez podmiot zewnętrzny przy współpracy z Biurem LGD. Odbiorcami wyników ewaluacji będą członkowie LGD, Rady i Zarządu oraz społeczność lokalna. Zgodnie z założeniami LSR wyniki ewaluacji będą jawne poprzez publikację na stronie internetowej.

Przewiduje się opracowanie ewaluacji w oparciu o metody ilościowe i jakościowe pozyskiwania danych niezbędnych dla realizacji tego procesu, takie jak:

- 1) analiza danych zastanych (desk research), czyli analiza istniejących już dokumentów, raportów i dokumentów planistycznych;
- 2) wywiady indywidualne, stanowiące metodę jakościową i pozwalające na bardziej precyzyjne i szczegółowe zbadanie danego projektu;
- 3) badania ankietowe, stanowiące metodę ilościową i uzupełniającą powyższe metody, przy czym pozwalają one na zbadanie większej części społeczeństwa i odzwierciedlenie opinii społecznej.

Tabela 21. Sposób realizacji ewaluacji.

Elementy podlegające ewaluacji	Wykonawca ewaluacji	Metody zbierania danych	Źródła zbierania danych	Czas i okres dokonywania pomiaru	Analiza i ocena danych
Jakość realizacji procedur wyboru operacji i trafności lokalnych kryteriów oceny	Ewaluator zewnętrzny	1. analiza danych zastanych 2. wywiad grupowy z członkami Rady Programowej 3. badanie ankietowe z beneficjentami	1. dokumentacja z posiedzeń Rady Programowej 2. raport z wywiadu 3. wyniki ankiet	Czas pomiaru: 2025, 2027, 2029 r. Okres pomiaru: lata realizacji LSR 2023-2025, 2026-2027, 2028-2029 ex-post: 2023-2029	Analiza i ocena pracy Rady Programowej pod kątem stosowania zasad procedur i kryteriów wyboru operacji.
Skuteczność i efektywność planu komunikacji LGD z lokalną społecznością	Ewaluator zewnętrzny	1. badania ankietowe 2. wywiady z przedstawicielami lokalnej społeczności	1. raport z wynikami ankiet online 2. kwestionariusze wywiadów	Czas pomiaru: 2025, 2027, 2029 r. Okres pomiaru: lata realizacji LSR 2023-2025, 2026-2027, 2028-2029 ex-post: 2023-2029	Analiza jakości, skuteczności i celowości form komunikacji, środków przekazu, grup odbiorców, harmonogramu i budżetu działań komunikacyjnych pod kątem założeń zawartych w planie komunikacji. Ocena poziomu satysfakcji odbiorców działań komunikacyjnych.
Jakość i efektywność interwencji LSR	Ewaluator zewnętrzny	1. analiza danych zastanych 2. badania ankietowe 3. wywiady z przedstawicielami lokalnej społeczności	1. raporty wewnętrzne i zewnętrzne z realizacji LSR 2. raport z wynikami ankiet 3. kwestionariusze wywiadów	Czas pomiaru: 2025, 2027, 2029 r. Okres pomiaru: lata realizacji LSR 2023-2025, 2026-2027, 2028-2029 ex-post: 2023-2029	Analiza i ocena celowości i trafności założeń określonych w LSR w zakresie planowanych celów, przedsięwzięć, wskaźników produktu, rezultatu i oddziaływania oraz nakładów finansowych.

Źródło: opracowanie własne.



10.3. Wykorzystanie opinii i wniosków lokalnej społeczności

Wyniki przeprowadzonej ewaluacji i analizy danych monitoringowych będą istotnym źródłem informacji, jakie obszary zarówno z punktu widzenia wdrażania LSR, jak i funkcjonowania samej LGD i jej organów wymagają wsparcia lub też modyfikacji. Wyniki badań mogą posłużyć do:

- 1) podjęcia decyzji o konieczności aktualizacji LSR (w zakresie merytorycznym/ finansowym);
- 2) zmiany procedur i weryfikacji wniosków o przyznanie pomocy;
- 3) zmiany lokalnych kryteriów wyboru;
- 4) sformułowania rekomendacji w celu poprawy efektywności pracy Biura i organów LGD;
- 5) modyfikacji środków komunikacji LGD z lokalną społecznością oraz prowadzonych działań animacyjnych;
- 6) uwzględnienia wyników prowadzonych działań monitoringowych i ewaluacyjnych do planowania kolejnego okresu programowania.

z załącznika nr 4 do uchwały nr 4 do umowy nr 00018.VM02.6572-20018.2023 z dnia 12 grudnia 2023 Załącznik Nr 2 do Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2023-2029

Plan działania

CEL	Lata	2024		2025		2026		2027		2028		2029		Program
	Nazwa wskaźnika	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	Wartość z jednostką miary	% realizacji wskaźnika narastająco	
Przedsięwzięcie 1.1	Liczba osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, objętych wsparciem w ramach edukacji pozaformalnej	0 os.	0,00%	48 os.	25,00%	96 os.	50,00%	144 os.	75,00%	192 os.	100,00%	192 os. ✓	100,00%	FEDKiP
	Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne objętych wsparciem	0 os.	0,00%	43 os.	25,00%	86 os.	50,00%	129 os.	75,00%	172 os.	100,00%	172 os. ✓	100,00%	
	Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętego wsparciem (osoby)	0 os.	0,00%	5 os.	25,00%	10 os.	50,00%	15 os.	75,00%	20 os.	100,00%	20 os. ✓	100,00%	
	Liczba dzieci/ uczniów o specjalnych potrzebach rozwojowych i edukacyjnych, objętych wsparciem (osoby)	0 os.	0,00%	5 os.	25,00%	10 os.	50,00%	15 os.	75,00%	20 os.	100,00%	20 os. ✓	100,00%	
Przedsięwzięcie 1.2.	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie równości kobiet i mężczyzn	0 os.	0,00%	31 os.	25,00%	62 os.	50,00%	93 os.	75,00%	124 os.	100,00%	124 os. ✓	100,00%	FEDKiP
Przedsięwzięcie 1.3.	Liczba osób starszych objętych wsparciem w klubach seniora, gospodarstwach opiekuńczych i Uniwersytetach Trzeciego Wieku	0 os.	0,00%	52 os.	25,00%	104 os.	50,00%	156 os.	75,00%	208 os.	100,00%	208 os. ✓	100,00%	FEDKiP
	Całkowita liczba osób objętych wsparciem	0 os.	0,00%	52 os.	25,00%	104 os.	50,00%	156 os.	75,00%	208 os.	100,00%	208 os. ✓	100,00%	
Przedsięwzięcie 1.4.	Liczba projektów zrealizowanych na rzecz włączenia społecznego	0 szt.	0,00%	0 szt.	0,00%	2 szt.	50,00%	4 szt.	100,00%	4 szt.	100,00%	4 szt. ✓	100,00%	PS WPR
Przedsięwzięcie 1.5.	Liczba wprowadzonych produktów/ usług na rynek	0 szt.	0,00%	0 szt.	0,00%	2 szt.	66,66%	3 szt.	100,00%	3 szt.	100,00%	3 szt. ✓	100,00%	PS WPR
W.1.1. Liczba uczniów, którzy nabyli kwalifikacje po opuszczeniu programu		0 os.	0,00%	20 os.	25,00%	40 os.	50,00%	60 os.	75,00%	80 os.	100,00%	80 os. ✓	100,00%	FEDKiP
W.1.2. Liczba osób, które podniosły poziom wiedzy w zakresie równości kobiet i mężczyzn dzięki wsparciu w programie		0 os.	0,00%	19 os.	25,00%	38 os.	50,00%	57 os.	75,00%	76 os.	100,00%	76 os. ✓	100,00%	FEDKiP
W.1.3. Liczba osób, których sytuacja społeczna uległa poprawie po opuszczeniu programu		0 os.	0,00%	16 os.	25,00%	32 os.	50,00%	48 os.	75,00%	64 os.	100,00%	64 os. ✓	100,00%	FEDKiP
W.1.3. Liczba objętych wsparciem klubów seniora, gospodarstw opiekuńczych i Uniwersytetów Trzeciego Wieku		0 os.	0,00%	2 szt.	33,33%	4 szt.	66,66%	5 szt.	83,33%	6 szt.	100,00%	6 szt. ✓	100,00%	
W.1.4. Liczba osób objętych wspieranymi projektami włączenia społecznego (R.42)		0 os.	0,00%	0 os.	0,00%	50 os.	50,00%	100 os.	100,00%	100 os.	100,00%	100 os. ✓	100,00%	PS WPR
W.1.5. Liczba przedsiębiorstw rolnych, w tym przedsiębiorstw zajmujących się biogospodarką, rozwiniętych dzięki wsparciu w ramach WPR (R.39)		0 szt.	0,00%	0 szt.	0,00%	2 szt.	66,66%	3 szt.	100,00%	3 szt.	100,00%	3 szt. ✓	100,00%	PS WPR
Przedsięwzięcie 2.1.	Liczba wspartych inwestycji w zakresie turystyki i rekreacji	0 szt.	0,00%	0 szt.	0,00%	2 szt.	50,00%	4 szt.	100,00%	4 szt.	100,00%	4 szt. ✓	100,00%	PS WPR
Przedsięwzięcie 2.2.	Liczba zrealizowanych operacji polegających na rozwoju istniejącego przedsiębiorstwa	0 szt.	0,00%	0 szt.	0,00%	2 szt.	66,66%	3 szt.	100,00%	3 szt.	100,00%	3 szt. ✓	100,00%	PS WPR
Przedsięwzięcie 2.3.	Liczba utworzonych ofert turystycznych	0 szt.	0,00%	0 szt.	0,00%	1 szt.	50,00%	2 szt.	100,00%	2 szt.	100,00%	2 szt. ✓	100,00%	PS WPR
W.2.1. Odsetek ludności wiejskiej korzystającej z lepszego dostępu do usług i infrastruktury dzięki wsparciu z WPR (R.41.PR)		0 os.	0,00%	0 os.	0,00%	1000 os.	50,00%	2000 os.	100,00%	2000 os.	100,00%	2000 os. ✓	100,00%	PS WPR
W.2.2. Liczba przedsiębiorstw rolnych, w tym przedsiębiorstw zajmujących się biogospodarką, rozwiniętych dzięki wsparciu w ramach WPR (R.39)		0 szt.	0,00%	0 szt.	0,00%	3 szt.	60,00%	5 szt.	100,00%	5 szt.	100,00%	5 szt. ✓	100,00%	PS WPR

